

Số: 45/BC-NV

Bù Đóp, ngày 12 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO
Về nội dung chất vấn tại phiên chất vấn
kỳ họp thứ 6 HĐND huyện khóa V

Thực hiện Thông báo số 30/TB-HĐND ngày 02/12/2022 của HĐND huyện về kết luận của Bí thư Huyện ủy – Chủ tịch HĐND huyện tại cuộc họp thống nhất nội dung, đối tượng chất vấn tại phiên chất vấn kỳ họp thứ 6 – HĐND huyện khóa V. Phòng Nội vụ trả lời các nội dung sau:

Qua khảo sát và giám sát của Ban KT-XH và phản ánh của cử tri là giáo viên cho thấy công tác điều động giáo viên ngành giáo dục có lúc có nơi chưa hợp lý, việc bố trí 34 giáo viên là viên chức hành chính (Kế toán, văn thư, y tế học đường..) làm việc tại các đơn vị thực hiện đề án triển khai Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng, được sắp xếp tham gia đứng lớp có đảm bảo về công tác chuyên môn? Với chức năng nhiệm vụ của phòng thời gian qua có phối hợp với các cơ quan kiểm tra, rà soát các văn bản liên quan của giáo viên chuyển đổi công tác nêu trên chưa? Giải pháp thực hiện trong thời gian tới?.

Phòng Nội vụ báo cáo như sau:

1. Về việc chuyển đổi vị trí việc làm của 34 viên chức hành chính (kế toán, văn thư, y tế học đường), trong đó 29 viên chức chuyển sang giảng dạy:

1.1. Tình hình thực tế khi thực hiện chuyển đổi (tháng 9/2018):

Căn cứ Quyết định số 999-QĐ/TU ngày 10/4/2018 của Tỉnh ủy Bình Phước về thực hiện đề án triển khai Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành trung ương Đảng về việc tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập: Trong đó đối với nội dung giáo dục có yêu cầu rà soát, sắp xếp giảm 50% biên chế các chức danh hành chính tại các trường học. Giảm 100% y tế học đường (Giao y tế học đường cho Trung tâm Y tế phụ trách).

Thực hiện Công văn số 2371/UBND-NC ngày 17/8/2018 của UBND tỉnh v/v triển khai thực hiện Nghị quyết 03/2018/NQ-HĐND về sắp xếp tổ chức bộ máy Công văn số 2367/UBND-NC ngày 17/8/2018 của UBND tỉnh v/v thực hiện rà soát tình hình quản lý, sử dụng biên chế sự nghiệp giáo dục & đào tạo. Trong đó có



nội dung “Đối với các trường hợp dôi dư do cơ cấu lại vị trí việc làm hoặc có chuyên ngành đào tạo không phù hợp với vị trí việc làm sau khi sắp xếp có tuổi đời dưới 45 tuổi, có sức khỏe, tinh thần trách nhiệm và ý thức tổ chức kỷ luật, cơ quan, đơn vị còn biên chế thì chưa thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị tạo điều kiện cử đi đào tạo chuyên môn nghiệp vụ. Trong thời gian đi học được hưởng nguyên tiền lương tháng hiện hưởng và được cơ quan, đơn vị đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế trong thời gian đi học. Được hỗ trợ học phí của khóa đào tạo nhưng mức hỗ trợ tối đa không quá 06 tháng mức tiền lương cơ sở”.

Trên cơ sở đó, Phòng Nội vụ đã tham mưu UBND huyện ban hành công văn số 1496/UBND-NC ngày 05/9/2018 v/v bố trí, sắp xếp viên chức hành chính trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục.

Các đơn vị sự nghiệp đã tiến hành rà soát, hợp xét các cá nhân thuộc diện tinh giản, sắp xếp vị trí việc làm và trình về UBND huyện, kết quả:

- Theo quy định số lượng viên chức hành chính tại các cơ sở giáo dục là 96 biên chế (Gồm văn thư, kế toán, y tế, thư viện thiết bị, PCGD...). Theo đó có 46 cá nhân thuộc diện sắp xếp vị trí việc làm.

- Trong 46 biên chế thuộc diện sắp xếp vị trí việc làm có 34 trường hợp chuyển đổi vị trí việc làm. 12 cá nhân nghỉ việc theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP.

- 34 trường hợp chuyển đổi vị trí việc làm có tuổi đời dưới 45, đáp ứng điều kiện tại công văn số 2367/UBND-NC ngày 17/8/2018 của UBND tỉnh. Cá nhân có nguyện vọng chuyển đổi, các trường học còn biên chế chưa sử dụng có thể sắp xếp. Trong đó, nguyện vọng chuyển sang giáo viên cấp mầm non 22 trường hợp, tiểu học 7 trường hợp, trường hợp khác như văn thư chuyển tổng phụ trách đội, kế toán, văn thư là 05 trường hợp.

- Phòng Nội vụ đã tham mưu chuyển đổi vị trí công tác cho 34 cá nhân trong biên chế trên phân bổ tại các trường Mầm non Hưng Phước, Mẫu giáo Phước Thiện, Mầm non Tuổi Thơ, Mầm non Thanh Bình, Mẫu Giáo Thanh Hòa, Mầm non Tân Thành, Tiểu học Thiện Hưng C, TH-THCS Phước Thiện.

- Sau khi chuyển đổi các cá nhân đã tham gia các lớp đào tạo, hiện nay có 24 trường hợp đã có bằng phù hợp vị trí việc làm, 04 trường hợp đã nghỉ việc, 06 trường hợp còn đang học.

1.2 Giải pháp sau khi thực hiện chuyển đổi nhân viên chuyên trách sang giáo viên và một số vị trí khác tiếp tục được thực hiện cụ thể:

- Hiệu trưởng các cơ sở giáo dục có trách nhiệm phân công nhiệm vụ phù hợp, đánh giá kết quả, chất lượng trong công tác giảng dạy. Hàng năm đánh giá theo Nghị Định số 90/2020/NĐ-CP để đánh giá xếp loại viên chức tại đơn vị.

- Phòng Giáo dục đã thực hiện chỉ đạo các đơn vị tăng cường kiểm tra, dự giờ, tạo điều kiện tham gia tập huấn chuyên môn nghiệp vụ đối với những trường hợp đã thực hiện chuyển đổi..

- Tham mưu UBND huyện xác minh bằng cấp của các nhân viên đã thực hiện chuyển đổi đảm bảo chất lượng dạy và học.

- Trường hợp không đảm bảo yêu cầu nhiệm vụ tại vị trí công tác mới Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp báo cáo Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục & Đào tạo để hướng dẫn thực hiện tinh giản biên chế đối với các trường hợp không hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ.

1.3 Khó khăn:

- Giáo viên được chuyển đổi từ nhân viên chuyên trách cần thời gian để làm quen và nâng cao chất lượng dạy học. Cần tích cực tham gia các khóa bồi dưỡng nghiệp vụ.

- Tháng 6/2021, do có vướng mắc khi thực hiện giải quyết chế độ hỗ trợ cho số giáo viên chuyển đổi, Phòng Nội vụ đã làm văn bản hỏi Sở Nội vụ nhưng chưa được phúc đáp. Dự kiến khi tất cả giáo viên chuyển đổi học xong và có bằng, Phòng Nội vụ sẽ tiếp tục phối hợp giải quyết chế độ theo tinh thần công văn số 2367/UBND-NC ngày 17/8/2018 của UBND tỉnh.

2. Thực trạng thừa thiếu giáo viên và giải pháp tháo gỡ.

Nội dung chất vấn: Hiện nay còn tình trạng thừa, thiếu giáo viên xảy ra ở một số trường trên địa bàn huyện. Với vai trò tham mưu cho UBND huyện, Trưởng phòng Nội vụ đã có giải pháp gì để kịp thời tháo gỡ tình trạng trên trong thời gian tới?

Phòng Nội vụ báo cáo như sau:

Thực trạng

Hiện nay toàn huyện có 22 đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trong đó 07 trường Mẫu giáo & Mầm non, 08 trường tiểu học, 03 trường THCS, 03 TH-THCS (trường đa cấp), 01 trường DTNT.

Năm học 2022-2023, UBND tỉnh giao biên chế sự nghiệp giáo dục huyện 758 biên chế, 51 định suất hợp đồng khối mầm non. Hiện đang thực hiện 753/758 (trong đó biên chế 742, hợp đồng trong biên chế 11). Định suất hợp đồng thực hiện 50/51.

Tổng số lãnh đạo, quản lý là 59 người trong đó: 22 Hiệu trưởng, 37 Phó hiệu trưởng.

Tổng số nhân viên, tổng phụ trách đội: 68 người.

Tổng số giáo viên: 676 người.

Nhu cầu theo quy định **837 biên chế, UBND tỉnh giao 758 biên chế và 51 định suất cấp mầm non, còn thiếu 28 biên chế.**

Với 758 biên chế và 51 định suất mầm non, UBND huyện không đủ phân bổ cho các trường học theo tỷ lệ quy định tại Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015, Thông tư số 16/2017/BGDĐT ngày 12/7/2017.

2.1 Cấp Mầm non

Quy định:

Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 của liên bộ Giáo dục & Đào tạo và Bộ Nội vụ quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập

Đối với nhóm trẻ: Bố trí tối đa 2,5 giáo viên/nhóm trẻ;

Đối với lớp mẫu giáo học 02 buổi/ngày: Bố trí tối đa 2,2 giáo viên/lớp;

Thực hiện:

Cấp Mầm non hiện đang có 90 lớp (83 lớp mẫu giáo và 07 nhóm trẻ). Tổng biên chế hiện giao 173 và 51 định suất hợp đồng mầm non. Thực hiện 220, Ban giám hiệu 19, nhân viên 7, giáo viên 194. (Trong đó thực hiện 170/173 biên chế, do đã thực hiện chuyển 01 giáo viên trình độ ĐHSP tiểu học lên cấp tiểu học, 01 giáo viên trình độ ĐHSP lý lên cấp THCS, 01 hợp đồng biên chế, 50/51 định suất hợp đồng mầm non).

Còn thiếu 4.1 biên chế:

Trường Mầm non Hưng Phước: số lớp 16, biên chế và định suất được giao là 38, thiếu 1.8 biên chế (đang thực hiện 37/38, trong đó 22 biên chế, 15 hợp đồng định suất).

Trường Mẫu giáo Phước Thiện: số lớp 9, biên chế và định suất được giao là 23, thiếu 1.1 biên chế (đang thực hiện 22/23 trong đó 20 biên chế, 02 hợp đồng định suất)

Trường Mầm non Tuổi Thơ: số lớp 15, biên chế và định suất được giao là 37 thiếu 0.3 biên chế (đang thực hiện 37/37, trong đó 27 biên chế 10 hợp đồng định suất)

Trường MG Thanh Hòa: số lớp 6, biên chế và định suất được giao là 16 thiếu 01 biên chế. (đang thực hiện 15/16, trong đó 14 biên chế, 01 hợp đồng)

Trường MN Thanh Bình: số lớp 22, biên chế và định suất được giao là 54, dư 01 biên chế hiện đang tăng cường PGD (đang thực hiện 53/54 trong đó 41 biên chế, 12 hợp đồng định suất).

Trường MG Tân Tiến: số lớp 10, biên chế và định suất được giao là 25 thiếu 01 biên chế (đang thực hiện 25/25 trong đó 19 biên chế, 06 hợp đồng định suất).

Trường MN Tân Thành: số lớp 12, biên chế và định suất được giao là 31. (đang thực hiện 31 trong đó 26 biên chế, 5 định suất) . Đủ biên chế.

2.2 Cấp tiểu học

Quy định:

Thông tư số 16/2017/BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ Giáo dục & Đào tạo về việc hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập.

Trường tiểu học dạy học 1 buổi trong ngày được bố trí tối đa 1,20 giáo viên trên một lớp;

Trường tiểu học dạy học 2 buổi trong ngày được bố trí tối đa 1,50 giáo viên trên một lớp;

Thực hiện:

Cấp Tiểu học hiện đang có 163 lớp (28 lớp 01 buổi, 135 lớp 02 buổi). Tổng biên chế hiện giao 261. Thực hiện 260, Ban giám hiệu 20, nhân viên 19, tổng phụ trách đội 6, giáo viên đứng lớp 215. (Trong đó thực hiện 255 biên chế, 5 hợp đồng biên chế)

Cấp tiểu học hiện đang thiếu **36.4 biên chế**, trong đó

Trường TH Thiện Hưng A: số lớp 20 lớp 2 buổi, biên chế giao 33, thiếu 04 biên chế. (đang thực hiện 33/33).

TH Thiện Hưng B: số lớp 15 (trong đó 7 lớp 1 buổi, 8 lớp 2 buổi), biên chế giao 22, thiếu 3.4 biên chế. (đang thực hiện 22/22 trong đó 21 biên chế, 01 hợp đồng)

TH Thiện Hưng C: số lớp 15 (trong đó 7 lớp 1 buổi, 8 lớp 2 buổi), biên chế giao 29, thiếu 4 biên chế. (đang thực hiện 28/29 trong đó 26 biên chế, 02 hợp đồng).

TH Thanh Bình A: số lớp 28 (trong đó 28 lớp 2 buổi), biên chế giao 46 . thiếu 3 biên chế (đang thực hiện 46/46).

TH Thanh Bình B: số lớp 16 (trong đó 16 lớp 2 buổi), biên chế giao 27 thiếu 2 biên chế. (đang thực hiện 27/27 trong đó 25 biên chế, 02 hợp đồng)

TH Tân Tiến: số lớp 21 (trong đó 04 lớp 1 buổi, 17 lớp 2 buổi), biên chế giao 36, thiếu 1.3 biên chế. (đang thực hiện 36/36)

TH Tân Thành A: số lớp 18 (trong đó 04 lớp 1 buổi, 14 lớp 2 buổi), biên chế giao 31 đủ biên chế. (đang thực hiện 31/31)

TH Tân Thành B: số lớp 25 (trong đó 08 lớp 1 buổi, 17 lớp 2 buổi), biên chế giao 37, thiếu 5.1 biên chế. (đang thực hiện 37/37)

TH THCS Hưng Phước: số lớp 26 (trong đó 07 lớp 1 buổi, 12 lớp 2 buổi, 7 lớp THCS), biên chế giao 47. Cấp tiểu học thiếu 2.4 biên chế.(đang thực hiện 47/47 trong đó 44 biên chế, 03 hợp đồng).

TH THCS Phước Thiện: số lớp 29 (trong đó 05 lớp 1 buổi, 15 lớp 2 buổi, 9 lớp THCS), biên chế giao 49. Cấp tiểu học thiếu 3.5 biên chế, cấp THCS thiếu 01 biên chế nhạc. Tổng cộng thiếu 4.5 biên chế. (đang thực hiện 49/49 trong đó 48 biên chế, 01 hợp đồng).

TH- THCS Thanh Hòa: số lớp 34 (trong đó 7 lớp 1 buổi, 19 lớp 2 buổi, 8 lớp THCS), biên chế giao 55. Cấp tiểu học thiếu 4.9 biên chế. (đang thực hiện 55/55 trong đó 54 biên chế, 01 hợp đồng)

2.3 Cấp THCS

Quy định:

Căn cứ Thông tư số 16/2017/BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ Giáo dục & Đào tạo về việc hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập.

Mỗi trường trung học cơ sở được bố trí tối đa 1,90 giáo viên trên một lớp. Trường Phổ thông dân tộc nội trú 2,2 giáo viên/lớp.

Thực hiện:

Cấp TH – THCS, THCS hiện đang có 155 lớp (19 lớp 01 buổi, 46 lớp 02 buổi và 90 lớp THCS). Tổng biên chế hiện giao 324. Thực hiện 323/324, Ban giám hiệu 20, nhân viên 29, tổng phụ trách đội 7, giáo viên đứng lớp 267. (Trong đó 318 biên chế, hợp đồng 5 biên chế tiểu học)

Cấp THCS dư 12.6 biên chế

Trường TH – THCS Hưng Phước số lớp 26 (trong đó 07 lớp 1 buổi, 12 lớp 2 buổi, 7 lớp THCS), biên chế giao 47 (đang thực hiện 47/47 trong đó 44 biên chế, 03 hợp đồng tiểu học). Cấp THCS dư 1.7 tuy nhiên đã thực hiện điều tiết phù hợp với cấp tiểu học của đơn vị.

Trường TH-THCS Phước Thiện số lớp 29 (trong đó 05 lớp 1 buổi, 15 lớp 2 buổi, 9 lớp THCS), biên chế giao 49. Cấp THCS thiếu 01 giáo viên nhạc. (đang thực hiện 49/49 trong đó 48 biên chế, 01 hợp đồng tiểu học).

Trường TH-THCS Thanh Hòa số lớp 34 (trong đó 7 lớp 1 buổi, 19 lớp 2 buổi, 8 lớp THCS), biên chế giao 55 (đang thực hiện 55/55 trong đó 54 biên chế, 01 hợp đồng tiểu học).

Trường THCS Bù Đốp Dư: số lớp 20, biên chế được giao 49, đang thực hiện 48/49. Dư 02: 01 Tin, 01 Công nghệ.

Trường THCS Thanh Bình: Số lớp 23, biên chế giao 56, đang thực hiện 56/56. Dư 05: 2 toán, 1 sử, 1 anh văn, 1 thể dục.

THCS Tân Thành Số lớp 15, biên chế giao 38, đang thực hiện 38/38 .Dư 3.5: 1 mỹ thuật, 1 sinh, 01 tăng cường Phòng Giáo dục.

Trường PTDTNT: đủ

2.4. Giải pháp

Đã thực hiện:

Phòng Nội vụ phối hợp Phòng Giáo dục rà soát các cá nhân có trình độ sư phạm tiểu học, THCS để điều chuyển về các trường còn thiếu và có nhu cầu trên địa bàn huyện, kết quả:

- Phân công 05 giáo viên mầm non lên dạy tiểu học.
- Phân công 02 giáo viên mầm non lên dạy cấp THCS (01 lý, 01 tin).

Cá nhân tự nguyện chuyển công tác. Sau phân công cấp mầm non vẫn đảm bảo công tác giảng dạy.

Cấp TH-THCS đã thực hiện dạy liên trường đối với các giáo viên bộ môn Tin học, Anh văn tiếp tục thực hiện dạy liên trường.

Đang thực hiện

- * Đối với cấp mầm non:

Tham mưu điều chỉnh biên chế khối mầm non, giảm từ 173 xuống còn 170 biên chế.

Tiếp tục phối hợp Phòng Giáo dục & Đào tạo động viên giáo viên Mầm non có trình sư phạm tiểu học điều chuyển đến các trường tiểu học đang thiếu giáo viên đứng lớp. Hiện còn 3 trường hợp có trình độ trung cấp sư phạm tiểu học nhưng nếu điều chuyển thì không đủ chuẩn theo quy định tại điều 72 Luật giáo dục (cá nhân đã đủ chuẩn cấp mầm non).

Phối hợp Phòng Giáo dục & đào tạo rà soát, điều chuyển giáo viên dư cấp THCS về giảng dạy cấp Tiểu học đối với các môn có thể dạy ở cấp tiểu học.

Đối với giáo viên dư cấp THCS khác phân công về nhận nhiệm vụ thư viện, thiết bị ở cấp tiểu học. Phân công giáo viên có trình độ sư phạm tiểu học hiện đang làm thiết bị, thư viện ra đứng lớp.

2.5 Khó khăn:

- Việc chuyển giáo viên cấp Mầm non có trình độ Cao đẳng Đại học, Mầm non, song song đó có văn bằng 2 trình độ trung cấp, cao đẳng sư phạm tiểu học không thể thực hiện phân công đến công tác tại cấp tiểu học theo gợi ý của Phòng Giáo dục giảm từ 173 biên chế và 51 định suất 13 chỉ tiêu, là không phù hợp do không đủ chuẩn theo quy định tại Điều 72 Luật Giáo dục năm 2019 Có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên trở lên đối với giáo viên tiểu học, Thông tư 02/2021/tt-bgdđt quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập, Nghị Định 71 2020/nđ-cp quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở.

- Việc chuyển giáo viên có trình độ THCS như: Giáo viên phụ trách bộ môn sử, công nghệ, sinh, mỹ thuật, toán.. đến các trường tiểu học phụ trách vị trí thư viện, thiết bị, gây tâm lý hoang mang, do mất phụ cấp ưu đãi đứng lớp và mặc khác giáo viên có trình độ chuyên môn THCS không phù hợp để dạy tiểu học theo quy định tại Thông tư 02/2021/tt-bgdđt quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập. Nên không thực hiện điều chuyển.

- Kinh phí hỗ trợ giáo viên thực hiện dạy liên trường chưa thực hiện.

Lê Thị Phương